

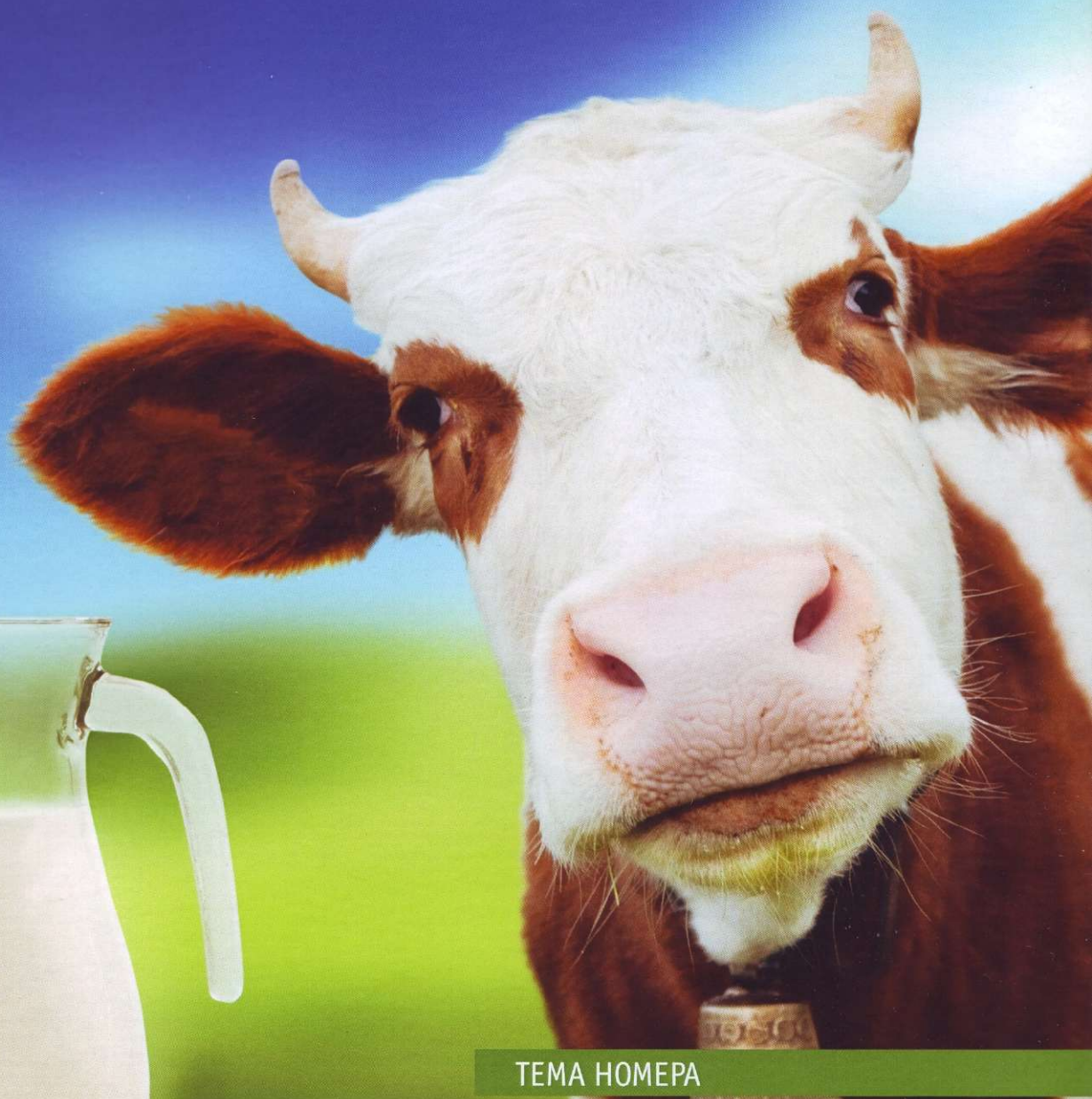


ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ И НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
**ЖИВОТНОВОДСТВО
ЮГА РОССИИ**

ISSN 2409-9031

№ 2 (20)
МАРТ-АПРЕЛЬ
2017

THEORETICAL AND SCIENTIFIC - EMPIRICAL JOURNAL "LIVESTOCK OF SOUTH RUSSIA"



ТЕМА НОМЕРА

**У ИСТОКА МОЛОЧНОЙ РЕКИ,
ИЛИ НАУЧНЫЙ ПОДХОД К РАБОТЕ**

■ стр. 4



АВАТАРЫ КУБАНСКОГО ХУТОРА.

КАК НА КУБАНИ ГАРМОНИЧНО РАЗВИВАТЬ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Игорь Васильев, Иван Карасев

В наше время разработаны и применяются на практике различные локальные системы возрождения сельского хозяйства. Назовем их «аватарами» – попытками воплотить идеальные модели с учетом региональных (в данном случае, кубанских) особенностей. Одна из них – концепция бизнес-тренера Глеба Тюрина, основанная как на мировом, так и на российском опыте. Она основывается на кооперации различных предпринимательских проектов, объектов местной инфраструктуры в единое целое, что подразумевает активную поддержку и контроль властных структур разного уровня. При этом возрождение населенного пункта происходит за счет коллективных усилий местных жителей во главе с «активом», который организует совместное финансирование и реализацию проектов, вроде постройки моста, ремонта школы, больницы, совместной поддержки значимого для селян производства. Глеб Тюрин любит сравнивать подобную структуру с дореволюционным земством.

Проекты Глеба Тюрина реализовывались более или менее успешно преимущественно в регионах Русского Севера, Сибири и Дальнего Востока. Там, где на жизнь местных жителей издавна влияли различные лесные и водные промыслы, невозможные без различных видов местной кооперации. Эти промыслы нередко остаются доходными и сегодня. Связанные с ними коллективистские принципы важны и для земледельческих поселений упомянутых регионов, чему способствует и суровый климат, а также удаленность от инфраструктурных центров.

На Кубани специфика хозяйствования и климат совершенно другие. Идеалом хозяйственника здесь издавна был хутор – автономное, независимое хозяйство, чаще всего – животноводческое или комплексное, животноводческо-земледельческое. Хутором управлял хозяин с семьей, иногда на нем было небольшое количе-

ство постоянных работников, иногда – не было. Сюда приглашались сезонные рабочие, ветеринары, агрономы. До революции хутора на Кубани организовывали представители всех слоев населения – кубанские казаки, черкесы, знатные дворяне и иногородние крестьяне. Да в советский период личность председателя колхоза была одной из важнейших компонентов успешности хозяйства.

Более того, опыт и современного хозяйствования в Краснодарском крае (как на уровне крупного бизнеса, так и малого) подтверждает эффективность сходной модели.

На Кубани и сейчас важным остается единое руководство хозяйством, аккумуляция его основных активов в одних руках. Хотя владельцу, конечно же, нужна помощь и поддержка. Поэтому хорошо, когда хозяйство ведут муж и жена, родители с взрослыми детьми, другие ближайшие родственники.

Что касается коллективных проектов на Кубани, то они, как правило, распадаются, или их владельцем становится один человек.

Хозяйство такой модели должно быть максимально автономным, с минимально необходимым количеством участников проекта и наемных работников. Оно стремится обрести максимально разветвленную клиентуру, не привязанную к территории, в поисках возможности для получения налоговых преференций, льготных кредитов, в стремлении участвовать в государственных грантах. В этой ситуации возникает необходимость приглашать временных работников для конкретных проектов, особенно с высшим образованием. Именно образованных специалистов часто «нет на месте». Чтобы все это координировать, несомненно, нужна регулярная работа в Интернете, разработанная рекламная стратегия. Конечно, для этого желате-

